



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ
ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ
НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ

ул. Гороховая, д. 19, лит. Б,
Санкт-Петербург, Россия, 190000

Руководителям режимных
предприятий (организаций)
(по списку)

05.09.2019 № 01-21-2025

На № _____ от _____

Уважаемые руководители!

Санкт-Петербургской прокуратурой по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах в рамках работы по взаимодействию с общественностью, разъяснению законодательства и правовому просвещению направляются информационные материалы для размещения в печатных изданиях, в информационно-телекоммуникационной сети предприятия, на имеющихся стенах, а также для передачи по радиоточкам.

Прошу сообщить в Санкт-Петербургскую прокуратуру по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах в срок до 17.09.2019 о результатах размещения данных материалов, предварительно по электронной почте: kanznoro@procspb.ru.

В случае необходимости предоставления информации в формате Word, прошу связываться с исполнителем.

Приложение: по тексту на 7 л.

Прокурор
старший советник юстиции

Л.М. Шелудяева

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ
РАЗЪЯСНЯЕТ**

«Ответственность работодателя за воспрепятствование права на замену банка работника, в который перечисляется заработка плата»

Президентом Российской Федерации подписан Федеральный закон от 26 июля 2019 года № 231-ФЗ «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации», направленный на обеспечение согласования интересов сторон трудовых правоотношений при определении правил выплаты зарплаты.

Увеличен срок, в течение которого работник обязан сообщить работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы.

По новым правилам уведомить работодателя нужно будет не позднее, чем за 15 календарных дней до дня выплаты зарплаты.

Одновременно Федеральным законом от 26 июля 2019 года № 221-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» установлена административная ответственность за воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработка плата.

За указанное правонарушение предусмотрена ответственность юридических лиц в виде штрафа до 50 тысяч рублей.

Нарушенные права работников могут быть восстановлены при обращении за защитой в Гострудинспекцию в г. Санкт-Петербурге, органы прокуратуры.

*А.А. Михайлов и.в.
Ю.Г. Кулаков
19.01.2020*

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ
РАЗЪЯСНЯЕТ**

**«О порядке использования отпуска в первый год работы после
трудоустройства»**

В соответствии с положениями статьи 122 Трудового Кодекса Российской Федерации право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен до истечения данного срока.

К таким случаям относятся предоставление отпуска:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- и в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

В случае увольнения работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, работодатель может произвести удержание из его заработной платы за неотработанные дни отпуска работника с целью погашения задолженности перед работодателем (ст. 137 Трудового Кодекса Российской Федерации.)

Следует иметь в виду, что отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Нарушенные права работников могут быть восстановлены при обращении за защитой в Гострудинспекцию в г. Санкт-Петербурге, органы прокуратуры.

*А.Механиков - в.
Руководитель*

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ
РАЗЪЯСНЯЕТ**

ПРИЁМ ГРАЖДАН В ОРГАНАХ ПРОКУРАТУРЫ

Санкт-Петербургская прокуратура по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах разъясняет, что порядок рассмотрения обращений и приема граждан в органах прокуратуры регулируются Конституцией РФ, Федеральным законом «О прокуратуре Российской Федерации», Федеральным законом «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», Инструкцией о порядке рассмотрения обращений и приема граждан в системе прокуратуры Российской Федерации, утвержденной приказом Генерального прокурора РФ от 30.01.2013 № 45, другими федеральными законами, приказами и указаниями Генерального прокурора РФ и прокурора Санкт-Петербурга.

В органах прокуратуры в соответствии с их полномочиями разрешаются заявления, жалобы и иные обращения, содержащие сведения о нарушении законов. Решение, принятое прокурором, не препятствует обращению лица за защитой своих прав в суд (ст. 10 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»).

Осуществление гражданами права на обращение не должно нарушать права и свободы других лиц.

Статьей 8 Федерального закона «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» регламентировано, что гражданин направляет письменное обращение непосредственно в тот государственный орган, орган местного самоуправления или тому должностному лицу, в компетенцию которых входит решение поставленных в обращении вопросов.

Сообщения о совершенном или готовящемся преступлении подлежат направлению в соответствующие органы (МВД, Следственный комитет и т.п.) по правилам подследственности, установленным ст.151 Уголовно-процессуального кодекса РФ.

При осуществлении надзора за исполнением законов органы прокуратуры не подменяют иные государственные органы. Проверки исполнения законов проводятся на основании поступившей в органы прокуратуры информации о фактах нарушения законов, требующих принятия мер прокурором.

Органами прокуратуры осуществляется надзор за действиями (бездействием) других государственных органов, к чьему ведению отнесено решение тех или иных вопросов.

Обращения, подлежащие разрешению другими органами и учреждениями, в семидневный срок со дня регистрации направляются по принадлежности с одновременным извещением об этом заявителей.

Гражданам необходимо учитывать, что подача обращения в государственные органы с нарушением подведомственности влечет увеличение срока рассмотрения обращений с учетом необходимости направления жалобы по принадлежности вопроса.

Надзор за деятельностью предприятия осуществляют Санкт-Петербургская прокуратура по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах, расположенная по адресу: 190000, Санкт-Петербург, ул. Гороховая, д.19, лит.Б, тел.: 571-15-77.

Прием граждан в Санкт-Петербургской прокуратуре по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах осуществляется в соответствии с графиком.

**ГРАФИК ПРИЕМА ГРАЖДАН В САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЙ
ПРОКУРАТУРЕ ПО НАДЗОРУ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ
ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ**
190000, Санкт-Петербург, ул. Гороховая, д.19, лит. Б

Время приёма	Должность	Фамилия, Имя, Отчество	Номер кабинета
Понедельник 9:00-18:00	Старший помощник прокурора	Димова Елена Юрьевна	23
Вторник 9:00-18:00	Прокурор	Шелудяева Людмила Михайловна	20
Среда 9:00-18:00	Заместитель прокурора	Кулагин Вадим Евгеньевич	10
Четверг 9:00-18:00	Помощник прокурора	Михайлов Игорь Викторович	14
Четверг 15:00-17:00	Прокурор	Шелудяева Людмила Михайловна	20
Пятница 9:00-13:00	Помощник прокурора	Платунов Антон Александрович	15
Пятница 14:00-16:45	Помощник прокурора	Бухарина Вероника Сергеевна	12

*Л.Механич и.в.
Р.Кулагин, в.п.*

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ
РАЗЪЯСНЯЕТ**

«Определение значительного ущерба при совершении кражи»

Кража является наиболее распространенным преступлением корыстной направленности.

Одним из квалифицирующих признаков кражи является причинение потерпевшему значительного ущерба.

Понятие «значительный ущерб» изложено в примечании к статье 158 Уголовного кодекса Российской Федерации, в котором указано, что ущерб определяется с учетом имущественного положения гражданина, но не может составлять менее 5 тыс. руб.

Необходимо отметить, что размер причиненного ущерба в целях квалификации преступления не включает упущенную выгоду и должен определяться на основании фактической стоимости вещи.

При этом причинение значительного ущерба представляет собой не только потерю имущества, но и его значимость для потерпевшего.

Следует выяснить, произошло ли у потерпевшего существенное ухудшение материального положения, выражившееся в лишении каких-либо благ, которое определенное время не позволяет ему обеспечивать условия жизнедеятельности на прежнем уровне.

При определении имущественного положения потерпевшего учитываются, в частности наличие у него источника доходов, размер и периодичность их поступления, наличие иждивенцев, совокупный доход членов семьи, с которыми он ведет совместное хозяйство.

Мнение самого потерпевшего о значительности или незначительности ущерба, причиненного ему в результате преступления, должно оцениваться судом в совокупности с другими материалами дела, подтверждающими стоимость похищенного и имущественное положение потерпевшего.

Причинение кражей значительного ущерба гражданину влечет квалификацию преступных действий по пункту «в» части 2 статьи 158 Уголовного кодекса Российской Федерации, что влечет более строгое наказание в виде лишения свободы на срок до 5 лет.

*Б. Кулажин в.з.
Михайлов в.з. (J) 05.09.2019*

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ
РАЗЪЯСНЯЕТ**

«Негативные последствия «серой» зарплаты»

Работник, соглашаясь на «серую» зарплату, делает это на свой страх и риск, поскольку такая схема получения платы за труд влечет для работника следующие негативные последствия:

- работодатель при расчете отпускных будет опираться лишь на официальную часть зарплаты.

- при увольнении работника в связи с ликвидацией работодателя либо сокращением численности или штата работников увольняемому выплачивается выходное пособие в размере официального среднего месячного заработка, а также на период до двух месяцев за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства.

Аналогичные расчеты работодатели производят при выплате пособий по временной нетрудоспособности и при увольнении работника по собственной инициативе.

Низкий размер официальной части зарплаты не позволяет работнику рассчитывать на высокую пенсию в будущем.

Данный фактор также повлияет на возможность реализации гражданином права на получение кредита.

Помните, что нарушенные права работников могут быть восстановлены при обращении за защитой Гострудинспекцию в г. Санкт-Петербурге или органы прокуратуры.

Александров В. В. *Курашев В. Е.*

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ
ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ
РАЗЪЯСНЯЕТ**

«О проведении медицинского осмотра»

Согласно статье 213 Трудового кодекса Российской Федерации обязательные медосмотры должны производиться в отношении персонала, занятого на вредных и опасных производствах, транспорте, организациях общепита, торговли, медицины и детских учреждений.

Организацию и оплату медосмотров работодатель обязан полностью брать на себя. Принимая на работу таких сотрудников, работодатель должен выдать соискателю направление на медосмотр в ту медицинскую организацию, с которой у него есть договор.

Иной порядок проведения процедуры медосмотра будет считаться нарушением трудового законодательства.

Помимо организации медосмотров нанимающая сторона обязана не только оплатить расходы на медосмотр, но и начислить на их сумму страховые взносы.

Нарушенные права работников могут быть восстановлены при обращении за защитой в Гострудинспекцию в г. Санкт-Петербурге, органы прокуратуры или в суд.

Дмитриев И. В. *Р. Красильщиков*